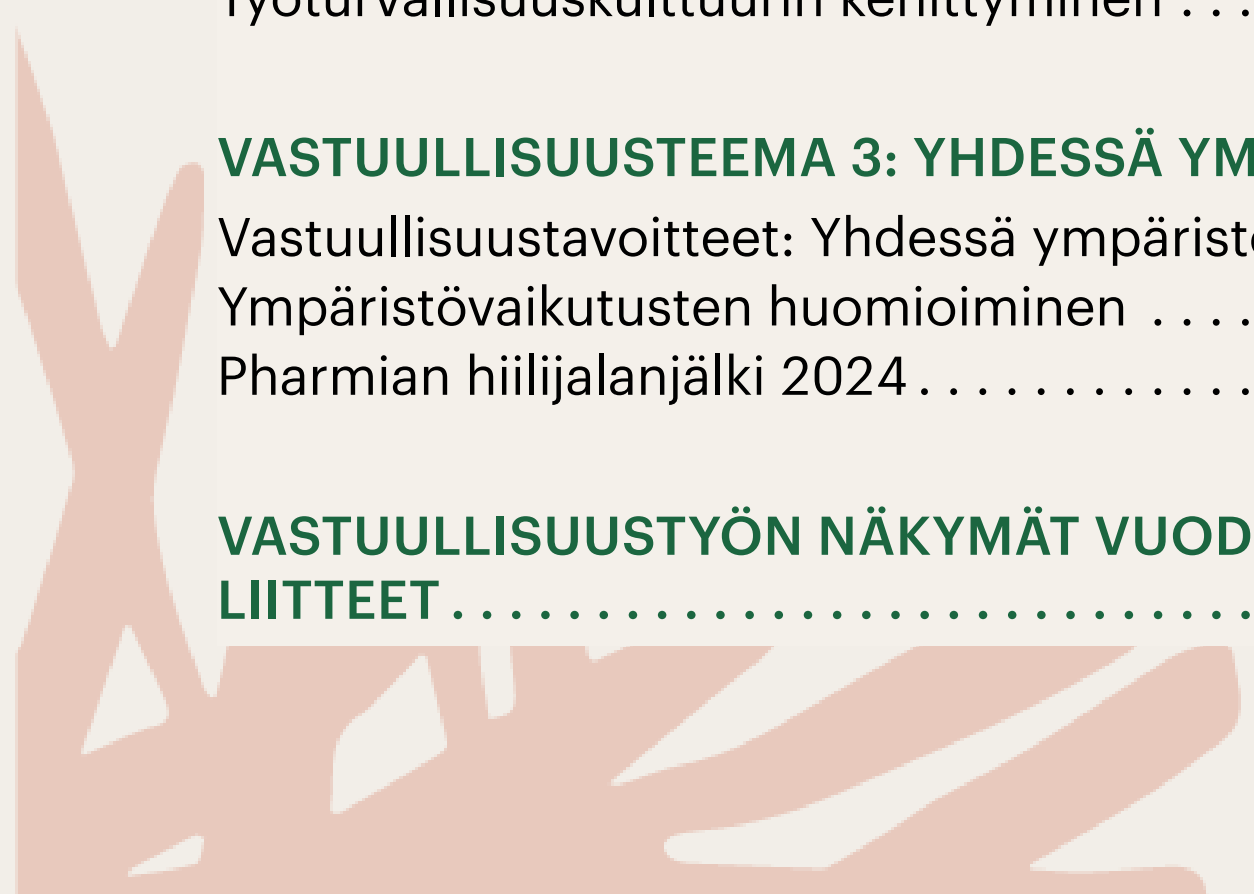




Vastuullisuusraportti

2024

TALO, JOSSA TEHDÄÄN IDEASTA TUOTE	3
VASTUULLISUUS ON STRATEGIAMME YTIMESSÄ	4
ARVOMME	5
 VASTUULLISUUS PHARMIALLA	6
Sitoumuksemme ja vastuullisuustavoitteemme	7
Vastuullisuustyön kohokohdat 2024	8
 VASTUULLISUUSTEEMA 1: TURVALLISET JA TERVEELLISET TUOTTEET	9
Vastuullisuustavoitteet: Turvalliset ja terveelliset tuotteet	10
Pharmian tuotevalikoima	11
Tuotekehityksen ytimessä innovaatiot ja asiakaslähtöisyys	12
Tuoteturvallisuus - huolehdimme hyvinvoinnista	13
Perustana laatu	14
Pakkausmateriaalien tuotekehitys	15
Pakkausmateriaalien ja raaka-aineiden hankinta	16
Code of Conduct ohjaa tavarantoimittajayhteistyötämme	17
 VASTUULLISUUSTEEMA 2: IHMISET TEKEVÄT PHARMIAN	18
Vastuullisuustavoitteet: Ihmiset tekevät Pharmian	19
Asiantuntevaa asiakasyhteistyötä	20
Painopisteenä pharmialaiset	21
Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus Pharmialla	22
Työturvallisuuskulttuurin kehittyminen	23
 VASTUULLISUUSTEEMA 3: YHDESSÄ YMPÄRISTÖN HYVÄKSI	24
Vastuullisuustavoitteet: Yhdessä ympäristön hyväksi	25
Ympäristövaikutusten huomioiminen	26
Pharmian hiilijalanjälki 2024	27
 VASTUULLISUUSTYÖN NÄKYMÄT VUODELLE 2025	29
LIITTEET	30



Talo, jossa tehdään ideasta tuote

Pharmia on vuonna 1993 perustettu Euroopan johtava ravintolisien ja lääkinnällisten laitteiden kehittämiseen ja valmistukseen erikoistunut suomalainen sopimusvalmistaja.

Edistämme ihmisten hyvinvointia luomalla asiakkaillemme innovatiivisia ratkaisuja, jotka kehitämme ideasta tuotteeksi. Intohimomme hyvinvointiin ohjaa meitä olemaan enemmän kuin vain sopimusvalmistaja – olemme kumppani, joka toteuttaa ja mahdollistaa asiakkaidemme menestymisen.

Tarjoamme asiakkaillemme ainutlaatuisen palvelukonseptin tuotekehityksestä valmistukseen, pakkaamiseen ja asiantuntijapalveluihin. Toiminnassamme yhdistyvät vankka tieteellinen asiantuntemus, innovatiivisuus ja asiakaslähtöisyys. Pharmian asiakkaita ovat tunnetut lääke- ja ravintolisäalan yritykset, apteekit ja alan tukkuliikkeet Suomessa ja ulkomailla.

Tuotteisiimme kuuluvat muun muassa vitamiinit ja kivennäisaineet, maitohappobakteerit ja CE-merkityt flunssanhoitotuotteet sekä nenäöljyt. Meillä työskentelee noin 85 ammattilaista tuotekehityksestä tuotantoon.

PERUSTETTU
1993
TUUSULASSA

LIKEVAIHTO 2024
19
MILJ. EUROA

TYÖLLISTIMME N.
85
TYÖNTEKIJÄÄ (FTE 12/2024)

ASIAKKAINAMME N.
40
YRITYSTÄ

VALMISTIMME 2024 N.
7,5
MILJ. KULUTTAJAPAKKAUSTA



*Taloudellisten ja markkinaympäristön muutosten johdosta päätimme integroida Pharmia Luonnontuote Oy:n Loviisan toiminnot Tuusulan toimipisteeseen kesäkuussa 2024.

Vastuullisuus on strategiamme ytimessä

Vastuullisuus on Pharmialla ennen kaikkea huolenpitoa ja vastuunkantoa: työntekijöistämme, omasta toiminnastamme sekä kaikista kumppaneistamme, jotka mahdollistavat turvallisten ja terveellisten tuotteiden kehittämisen ja valmistamisen loppukäyttäjille.

Vuosi 2024 oli meille kilpailukyvyn vahvistamisen vuosi. Investoimme proaktiiviseen tuotekehitykseen, laajensimme asiantuntemustamme erityisesti probiooteissa ja syvensimme asiakasyhteistyötä innovaatiopäivien muodossa. Siirsimme Loviisan toiminnot Tuusulaan, mikä osaltaan tehosti toimintaamme.

Työturvallisuuden kehittäminen pysyi fokuksessamme – saavutimme parannuksia muun muassa suojausten, koulutusten ja varustelun osalta. Samalla jatkoimme valmistautumista kohti ISO 14001 ympäristöjärjestelmää, kehitimme hävikin seurantaa ja vähentämistä sekä vähensimme kasvihuonekaasupäästöjämme.

Kolmas vastuullisuusraporttimme kertoo paitsi edistymisestämme, myös halustamme kehittyä. Olemme tunnistaneeet ja huomioineet keskeisiä kehityskohteita, jotka näkyvät niin päivittäisessä toiminnassamme kuin tässä raportissa. Päivitetty strategiamme ja brändimme pohjautuvat vastuullisuuteen. Vastuullisuustyö ei ole irrallinen osa liiketoimintaamme, vaan sen ytimessä – ja siksi jatkamme työtämme kohti entistä kestävämpää Pharmiaa.



PETTERI LAAKSOMO, TOIMITUSJOHTAJA, PHARMIA



Arvomme

Edistämme ihmisten hyvinvointia: luomme innovatiivisia ratkaisuja, jotka lähtevät ideasta ja toteutuvat tuotteiksi. Intohimomme hyvinvointiin ohjaa meitä olemaan enemmän kuin vain sopimusvalmistaja - olemme kumppani, joka toteuttaa ja mahdollistaa asiakkaidemme menestymisen. Kaiken toimintamme takana ovat arvomme.



ASIAKASLÄHTÖISYYS

Asiakaslähtöisyys on toimintamme perusta: haluamme voittaa yhdessä. Meille asiakaslähtöisyys tarkoittaa joustavuutta, ketteryyttä, kilpailukykyistä hinnoittelua ja herkullista tuotevalikoimaa - haluamme varmistaa, että asiakkaamme saavat huolellisesti räätälöityä ja tarpeisiin vastaavaa palvelua. Kun asiakas valitsee sopimusvalmistuspalvelumme, tavoitteenamme on sitouttaa asiakas jatkamaan kumppanuutta yhdessä meidän kanssamme myös tulevaisuudessa.



ASiantuntemus

Asiantuntemus erottaa meidät kilpailijoistamme. Tiimimme koostuu alan huippuosajista, jotka jatkuvasti kehittävät ammatitaitoaan ja pysyvät ajan tasalla uusimmista innovaatioista. Tarjoamme asiakkaillemme ratkaisuja, jotka perustuvat syvälliseen tietoon ja kokemukseen, varmistaen että he saavat parasta mahdollista palvelua ja tuloksia. Asiantuntemuksemme kautta luomme luottamusta, uskottavuutta sekä pitkäaikaisia asiakassuhteita.



ARVOSTUS

Arvostus ohjaa kaikkea toimintaamme, niin sisäisesti kuin ulkoisesti. Kunnioitamme asiakkaitamme, henkilöstöämme ja yhteistyökumppaneitamme, ja uskomme rehellisyyteen ja avoimuuteen viestinnässämme. Pyrimme luomaan työympäristön, jossa jokainen tuntee olevansa arvostettu ja osa tiimiä. Arvostus näkyy tavassamme kohdella henkilöitä yksilönä, kuunnella heidän näkemyksiään ja antaa tunnustusta hyvin tehdystä työstä. Positiivinen ilmapiiri heijastuu myös ulospäin, kun asiakas kokee saavansa kunnioittavaa ja arvostavaa palvelua.

Vastuullisuus Pharmialla

Sitoumuksemme ja vastuullisuustavoitteemme

Hyvinvoinnin edistäminen on intohimomme, ja se kannustaa meitä olemaan enemmän kuin pelkkä sopimusvalmistaja. Ratkaisukeskeisenä kumppanina tuemme asiakkaitamme myös vastuullisuusvaatimusten täyttämisessä.

Vastuullisuus on keskeinen osa Pharmian strategiaa, kilpailuetu ja keino luoda pitkäaikaista arvoa. Päivitämme vuosittain vastuullisuusohjelmaamme ja -tavoitteitamme vastaamaan sidosryhmiemme odotuksia, tiukentuvaa sääntelyä sekä strategista tahtotilaamme.

Pharmialla vastuullisuus läpäisee koko organisaation – niin kulttuurin kuin toiminnan tasolla. Onnistuneen vastuullisuustyön edellytyksenä on johtoryhmän sekä koko henkilöstön sitoutuminen vastuullisuuden edistämiseen. Vastuullisuustavoitteiden edistymistä seurataan johtoryhmän kokouksissa ja huomioidaan päätöksenteossa. Lisäksi johtoryhmän jäsenet ohjaavat osastonsa vastuullisuustoimia sekä toimeenpaneuvat mahdollisia korjaustarpeita.

Olemme keskeisessä roolissa asiakkaidemme arvoketjussa ja myös sidosryhmiemme odotukset ohjaavat vastuullisuustyötämme. Keskitymme vastuullisuustoimiin, jotka ovat toimintamme ja sidosryhmiemme näkökulmasta olennaisia. Tavoitteet ja mittarit auttavat meitä seuraamaan ja arvioimaan vastuullisuustyön vaikutuksia konkreettisesti. Olemme tunnistaneeet viisi YK:n kestävän kehityksen tavoitetta, jotka linkittyvät kiinteästi kolmeen vastuullisuusteemaamme.

Työtämme ohjaavat myös omistajamme CapManin vastuullisuusvaatimukset, jotka keskittyvät kestävän arvon rakentamiseen. Aktiivisena omistajana CapMan edistää hyvin hallintoituja, kestäviä liiketoimintoja tavoitteidensa kautta.

PHARMIAN VASTUULLISUUSTEEMAT JA MERKITTÄVIMMÄT TAVOITTEET

TURVALLISET JA TERVEELLISET TUOTTEET

Edellytämme tavarantoimittajiamme sitoutumaan Pharmian Code of Conductiin.

Merkittävimmät ja jatkuvat tavarantoimittajamme* sitoutuvat noudattamaan eettisiä toimintaperiaatteitamme, jotka koskevat muun muassa ihmisoikeuksia, ympäristöä ja hyvää hallintotapaa.



IHMISET TEKEVÄT PHARMIAN

Panostamme henkilöstön osaamiseen, hyvinvointiin ja työssäviihtymiseen.

Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön, panostamme osaamisen kehittämiseen ja juurrutamme pharmialaisten arkeen hyviä toimintatapoja.



YHDESSÄ YMPÄRISTÖN HYVÄKSI

Vähennämme kasvihuonekaasupäästöjämme systemaattisesti.

Toimimme aktiivisesti hiilijalanjälkemme pienentämiseksi esimerkiksi energiatehokkuutta parantamalla ja tuotantoprosesseja optimoimalla.



Vastuullisuustyön kohokohdat 2024



YMPÄRISTÖTOIMET ETENIVÄT

Jatkoimme ympäristövastuullisia toimia Tuusulan toimipisteessämme. Sitoumuksemme näkyi mm. kasvihuonekaasupäästöjen pienentämisessä. Aloitimme myös keräämään kirkasta muovia tuotantotiloissamme. Lisäksi laadimme GAP-analyysin ja tunnistimme kehityskohteet matkallamme kohti ISO 14001 -ympäristösertifikaattia.



HÄVIKILLE VAUHTIA

Keskityimme aktiivisesti tuotantohävikin vähentämiseen. Prosesseja ja laatujärjestelmiä muokattiin niin, ettei hävikkiä syntyisi. Käytännön hävikkitoimia olivat mm. tilauseräkokojen optimointi, vierasesineiden ehkäisy, kapselikoneiden kunnostus ja metallitunnistuksen parantaminen. Näiden toimien ansiosta prosessihävikki pieneni noin 29 %.



PHARMERSIT HENKILÖSTÖN ASIALLA

Keväällä 2024 perustimme Pharmers-hyvinvointitiimin, joka koostuu kuudesta henkilöstön edustajasta. Tiimin tavoitteena on parantaa työviihtyvyyttä ja -hyvinvointia kuuntelemalla työntekijöiden tarpeita sekä järjestämällä innostavia tapahtumia. Lisäksi tiimi jalkauttaa henkilöstön parannusehdotuksia käytännön toimenpiteiksi.



PULSSI- JA TYÖHYVINVOINTIKYSELYT

Vuoden aikana toteutimme laajan työhyvinvointikyselyn ja useita pulssikyselyitä. Tulokset osoittivat työssäviihtyvyyden parantuneen: vastausten keskiarvot ja Net Promoter Score (NPS) nousivat verrattuna toukokuun työyhteisökyselyyn. Jatkamme kehitystä panostamalla sujuvaan yhteistyöhön ja henkilöstön työtyytyväisyyteen.



LAATUAUDITOINNIT ASIAKKaidEN KANSSA

ISO 9001 -sertifikaatti vahvistaa sitoutumistamme laadun ja jatkuvan parantamisen periaatteisiin. Auditoinnit osoittavat, että toimintamme täyttää asiakkaidemme vaatimukset ja tukee asiakasyytyväisyyden kehittämistä. Vuonna 2024 toteutimme:

- Kaksi asiakasauditointia
- Kaksi sertifiointiauditointia
- Kaksi Oiva-tarkastusta



TURVALLISIA TYÖPÄIVÄ

Vuonna 2024 jatkoimme työturvallisuuskulttuurin kehittämistä käytännön toimenpitein sekä panostamalla turvallisiin työolosuhteisiin ja ergonomiaan. Työtapaturmia sattui neljä ja turvallisuushavaintoja kertyi yli 400. Lisäksi järjestimme viikoittain turvallisuus- ja ergonomiakierroksia. Lue lisää sivulta 23.

VASTUULLISUUSTEEMA 1

Turvalliset ja terveelliset tuotteet

Vastuullisuustavoitteet: Turvalliset ja terveelliset tuotteet

Pharmian vastuullisuuden ja yritystoiminnan ykkösprioriteetti on valmistaa tuotteita, jotka ovat turvallisia ja edistävät käyttäjiensä hyvinvointia. Noudatamme ravintolisien ja CE-merkittyjen lääkinnällisten laitteiden osalta tiukkoja turvallisuus- ja laatuvaatimuksia. Varmistamme aina, että tuotteet täyttävät kaikki niille asetetut lakisääteiset vaatimukset ja standardit.

AIHE	SDG	TAVOITE	EDISTYMINEN 2024
VASTUULLISEMMAT PAKKAUSMATERIAALIT		Sisällytämme valikoimaamme ympäristöä vähemmän kuormittavia ja sertifioituja pakkausvaihtoehtoja.	Otamme käyttöön PET-muovipakkaukset ja tutkimme rPETin mahdollisuuksia. Lisäksi tutkimme FSC-sertifioidun kartongin käyttömahdollisuuksia.
RAAKA-AINEIDEN VASTUULLISUUS		Kartoitamme toimitusketjun Food Fraud & Food Defence -prosessien mukaisesti vuosittain. Teemme raaka-aineille riskiarvion kolmen vuoden välein.	Nykyisten raaka-aineiden alkuperämaat selvitetty. Väärennysriskit käyty läpi raaka-aineittain.
CODE OF CONDUCT		Edellytämme tavarantoimittajiamme* sitoutumaan Pharmian Code of Conduct -ohjeistukseen.	Code of Conduct valmistui syksyllä 2023. 100 % A- ja B-kategorian toimittajista sitoutuneita Code of Conductiin vuonna 2024.

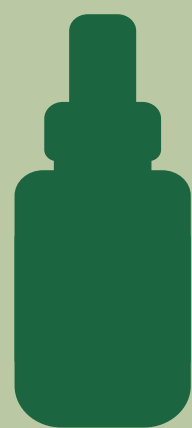
*Merkittävimmät ja jatkuvat tavarantoimittajat (n. 90 % ostovolyymistä), poislukien yksittäiset tilaukset.

Pharmian tuotevalikoima

Kehitämme ja valmistamme laadukkaita ravintolisiä sekä CE-merkittyjä lääkinnällisiä laitteita sopimuspohjalta. Tuotevalikoimamme on laaja, ja olemme erikoistuneet tabletteihin, kapseleihin ja nestemäisiin valmisteisiin. Asiakkaitamme ovat ravintolisiä ja CE-merkittyjä lääkinnällisiä laitteita markkinoivat lääkeyritykset sekä luontaistuotteiden tukkuliikkeet eri puolilla maailmaa.

LÄÄKINNÄLLISET LAITTEET

- Flunssan hoitaminen nenän kautta
- Flunssan hoitaminen suun kautta
- Nenän hyvinvointi
- Korvien hyvinvointi
- Vatsan hyvinvointi
- Suun hyvinvointi



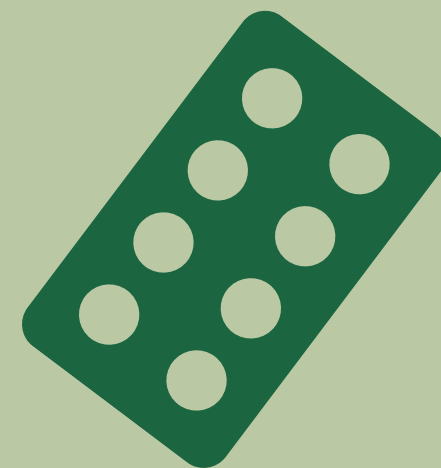
VITAMIINIT

- B-vitamiini
- C-vitamiini
- D-vitamiini
- Monivitamiinit
- Muut vitamiinit



PROBIOOTIT

- Maitohappobakteerit
- Boulardii
- Muut maitohappobakteerit



KIVENNÄISAINHEET

- Kalsium
- Sinkki
- Magnesium
- Rauta
- Muut



MUUT RAVINTOLISÄT

- Kofeiini
- Entsyymit
- Rasvahapot
- MSM
- Aminohapot
- Xylitol
- Glukosamiini



MELATONIINIT, KOLLAGEENIT

- Melatoniinit eri vahvuuksilla
- Kollageenit

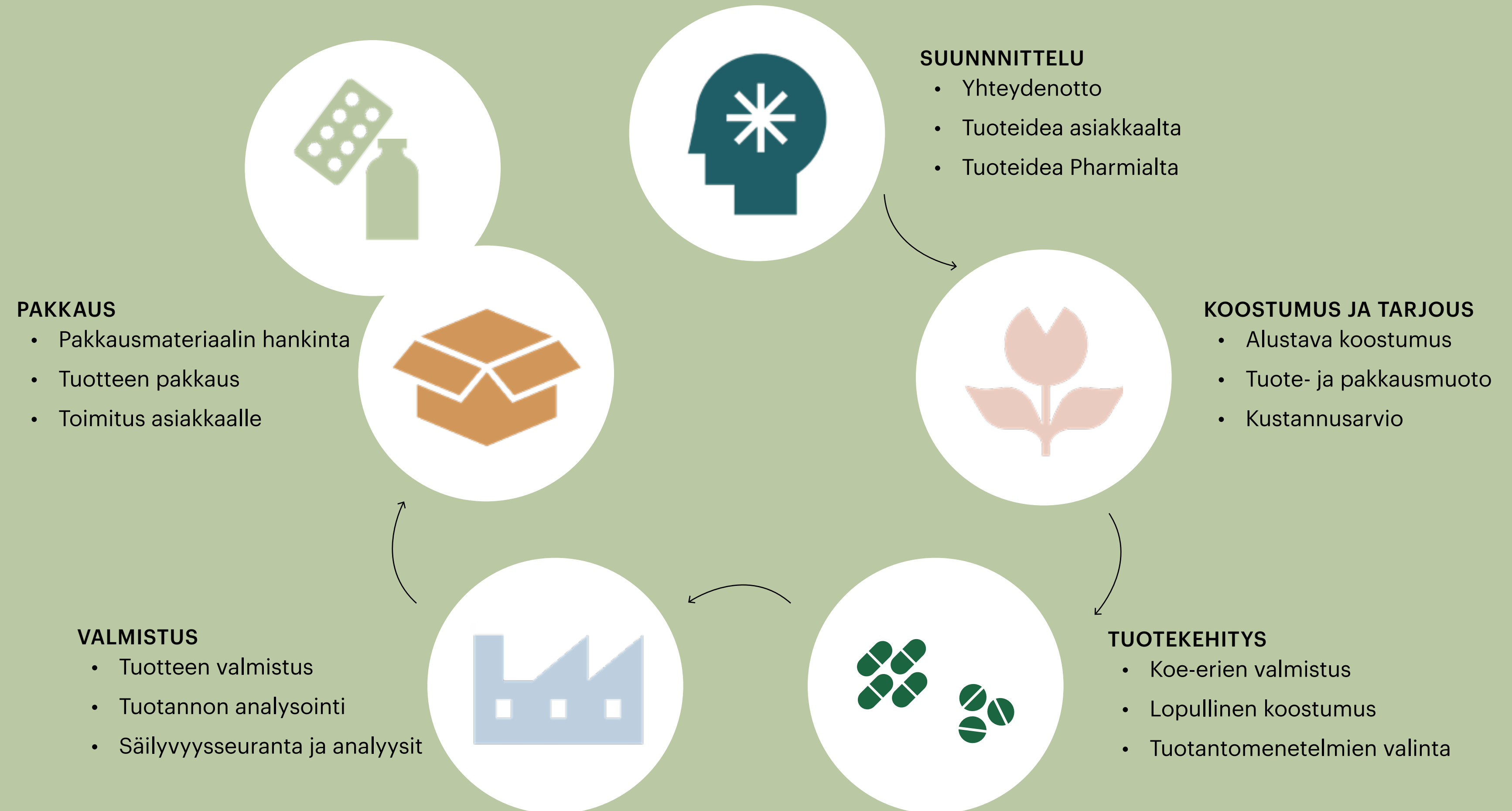


Tuotekehityksen ytimessä innovaatiot ja asiakaslähtöisyys

Valmistamme vuosittain noin seitsemän miljoonaa kuluttajapakkausta ja olemme kehittäneet toimintamme aikana yli 2700 erilaista valmistetta. Olemme nostaneet proaktiivisuuden strategiseksi tavoitteeksemme varmistaaksemme sekä nykyisten että uusien tuotteidemme kilpailukyvyn. Teemme tiivistä yhteistyötä materiaali-toimittajien kanssa ja etsimme jatkuvasti uusia tuoteideoita, joita muokkaamme asiakkaillemme sopiviksi.

Asiantuntemuksemme ravintolisistä ja CE-merkityistä lääkinnällisistä laitteista yhdistyy monipuoliseen farmaseuttis-teknologiseen osaamiseen. Palvelumme kattaa koko ketjun tuotesuunnittelusta materiaalihankintoihin ja tuotteen pakkaamiseen.

Vuonna 2024 jatkoimme innovaatioprosessimme kehittämistä ja otimme käyttöön projektinhallinnan työkalun. Olemme vahvistaneet osaamistamme erityisesti probioottikategoriassa, lisäksi etsimme proaktiivisesti uusia tuoteideoita sekä seuraamme markkinoiden kehitystä.



Tuoteturvallisuus - huolehdimme hyvinvoinnista

Pharmia on sitoutunut vastuulliseen valmistukseen ja panostaa jatkuvasti tuotteidensa laatuun ja turvallisuuteen. Tuoteturvallisuus on keskeinen osa vastuullisuustyötämme, ja takaamme toimitusketjun turvallisuuden aina asiakkaamme brändiin saakka.

Varmistamme, että kaikki valmistamamme tuotteet ovat turvallisia ja täyttävät lainsäädännön vaatimukset sekä alan standardit. Kiinnitämme erityistä huomiota raaka-aineiden alkuperään, puhtauteen ja valvontaan sekä turvalliseen työympäristöön. Turvallisuuskulttuurin vahvistamiseksi koulutamme henkilökuntaa ja valvomme tilojen, materiaalien ja laitteistojen turvallisuutta.

VUODEN 2024 KEHITYSKOhteita TUOTETURVALLISUUDESSA:

- Suoritimme yli 40 turvallisuuskierrosta riskitekijöiden tunnistamiseksi ja korjaamiseksi.
- Toteutimme viikoittaisia hygieniakierroksia yhdessä siivousyrityksen kanssa puhtauden varmistamiseksi.
- Päivitimme HACCP-periaatteet kiinteiden valmistaiden osalta.

JATKUVAT KEINOT TUOTETURVALLISUUDEN VARMISTAMISEKSI:

- Hankimme raaka-aineet luotettavilta toimijoilta, jotta voimme varmistua niiden korkean laadusta.
- Noudatamme tarkasti hygieniasääntöjä, ohjeita ja reseptejä kaikissa tuotantoprosessin vaiheissa.
- Meillä on erinomainen tulos Oiva-tarkastuksessa, mikä osoittaa korkean elintarvikevalvonnan tason.
- Tunnistamme mahdolliset riskit ennakkoon HACCP-periaatteiden mukaisesti.
- Suoritamme viikoittain kierroksia hygienia- ja puhtauden varmistamiseksi.
- Arvioimme tuotesabotaasi- ja tuoteväärennösriskejä vuosittain.
- Toimintaamme auditoivat säännöllisesti viranomaiset ja sertifiointilaitokset.
- Teemme kattavia laboratorioanalyyskejä tuotteidemme turvallisuuden ja laadun takaamiseksi.

2024 YLI

46

TURVALLISUUSKIERROSTA

2024

0

TAKAISINVETOA



Perustana laatu

Ravintolisien ja CE-merkittyjen lääkinnällisten laitteiden parissa toimiessa on erityisen tärkeää varmistaa, että tuotteet täyttävät kaikki turvallisuus- ja laatuvaatimukset. Laatupolitiikkamme on keskeinen väline tuotteiden tasalaatuisuuden varmistamisessa.

Toimintajärjestelmämme on suunniteltu täyttämään sekä kansalliset (kuten HACCP ja omavalvonta) että kansainväliset (kuten FSSC 22000 ja ISO 13485) vaatimukset. Laadunvalvonta ja jatkuva kehittäminen varmistavat tuotantoprosessiemme tehokkuuden ja virheettömyyden. Näiden toimenpiteiden ansiosta tuotteemme ovat turvallisia, korkealaatuisia ja vastaavat asiakkaidemme odotuksia. Lisäksi tarjoamme kattavia analyysipaketteja ja säilyvyysseurantaa.

Kartoitamme toimitusketjumme Food Fraud & Food Defence -prosessien mukaisesti vuosittain. Lisäksi teemme raaka-aineille riskiarvion kolmen vuoden välein. Olemme selvittäneet raaka-aineiden alkuperämaat, ja vieneet niiden riskiarviotiedot ERP-järjestelmään. Jatkossa arvioimme väärennysriskiä vuosittain.

SERTIFIOITUA LÄÄKINNÄLLISTEN LAITTEIDEN VALMISTUSTA JO VUODESTA 2013

- MDR (Medical Devices Regulation) on Euroopan unionin CE-merkittyjen lääkinnällisten laitteiden asetus, jonka tavoitteena on muun muassa parantaa potilasturvallisuutta.
- Pharmia Oy saavutti EU MDR 2017/745 mukaisen sertifikaatin 1.12.2023 ollen ensimmäisten MDR sertifioitujen yritysten joukossa sekä Suomessa että Euroopassa.
- Tavoitteenamme on viedä kaikki Pharmian olemassa olevat MDD-laitteet MDR:ään siirtymäajan puitteissa (31.12.2028).



Pakkausmateriaalien tuotekehitys

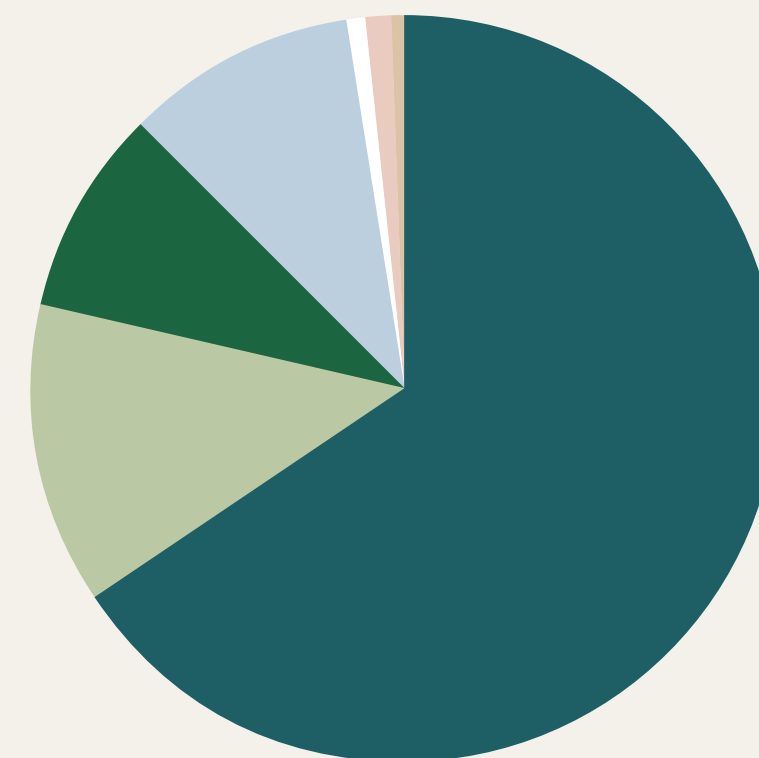
Raaka-aine- ja pakkausmateriaalivalinnoilla voimme vaikuttaa tuotteidemme elinkaaren aikaisiin ympäristövaikutuksiin. Pakkausmateriaalien tuotekehitys on keskeinen osa käytännön vastuullisuustyötämme, sillä pakkaukset ovat yksi merkittävimmistä päästölähteistämme.

Raaka-aineet muodostavat arviolta 62 % Pharmian hiilijalanjäljestä ja pakkaukset 22 %. Valtaosa (66 % ostoeuroista laskettuna) käyttämistämme pakkausmateriaaleista on erityyppisiä muoveja.

Pyrimme löytämään vaihtoehtoja neitseelliselle HDPE-muoville, erityisesti kierrätysmateriaaleja. Olemme käynnistäneet tuotekehityksessä PET-projektin, jossa selvitämme kierrätetyn rPET-muovin laatua ja soveltuvuutta sekä tuotteisiimme että asiakkaidemme tarpeisiin. Tavoitteena on siirtyä vastuullisempiin pakkauusratkaisuihin tinkimättä tuoteturvallisuudesta tai asiakastyytyväisyydestä.

Pakkausmateriaalimme hankitaan eurooppalaisilta toimittajilta ja kaikki painetut pakkausmateriaalit, kuten pakkausselosteet, etiketit ja kotelot, hankitaan pitkäaikaiselta kotimaiselta kumppaniltamme. Kartonki muodosti 13 % pakkausmateriaalihankinnoistamme, ja tutkimme aktiivisesti sekä kierrätetyn että FSC-sertifioidun kartongin saatavuutta sekä soveltuvuutta pakkauksiimme.

KÄYTETYT PAKKAUSMATERIAALIT 2024



- Muovit 65,8 %
- Kartonki 12,9 %
- Lasi 8,8 %
- Muut* 10,0%
- Paperi 1,0 %
- Alumiini 1,0 %
- Pahvi 0,5 %

Omassa tuotannossa käytetyt pakkausmateriaalit ostoeuroissa.

*Muut materiaalit: kuiva-ainepussit, lavat, etiketit, tarrat,

HIILIJALANJÄLJESTÄMME
62 %
SYNTYI RAAKA-AINEISTA

HIILIJALANJÄLJESTÄMME
22 %
SYNTYI PAKKAUKSISTA

PAKKAUSMATERIAALEISTA
100 %
EUROOPASTA



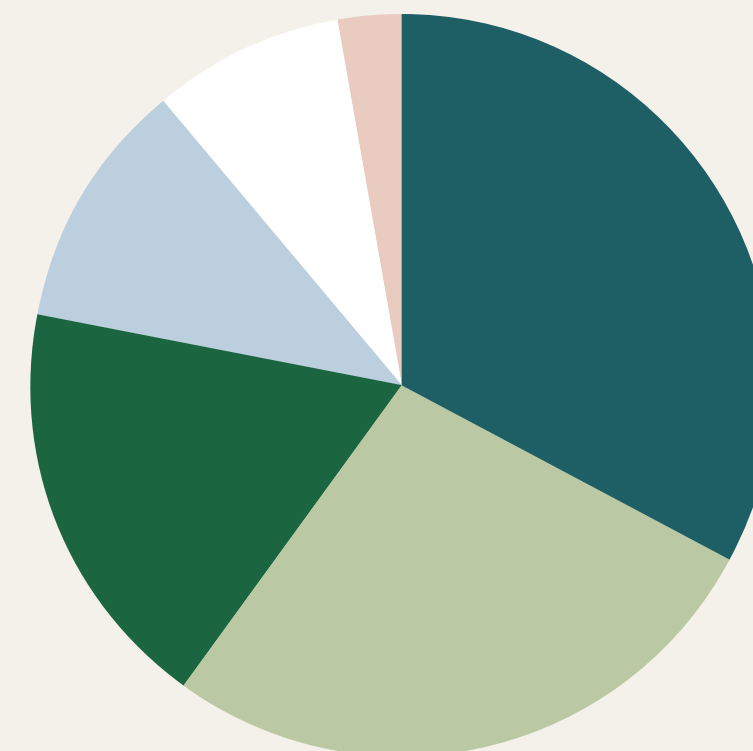
Pakkausmateriaalien ja raaka-aineiden hankinta

Ravintolisien ja CE-merkittyjen lääkinnällisten laitteiden valmistus- ja tuotantoprosessit ovat monivaiheisia ja edellyttävät huolellista suunnittelua ja toteutusta. Ostotoiminnoissa ja hankinnoissa suosimme tunnettuja, luotettavia ja laadultaan hyväksi havaittuja toimittajia.

Pharmian ostotoiminnassa korostuvat laatu, kokonaiskustannusten hallinta sekä toimitusketjun vastuullisuuden varmentaminen. Pharmialle hankittuja raaka-aineita ja materiaaleja tuotetaan globaalisti noin 50 eri maassa. Teemme pitkäaikaista ja tiivistä yhteistyötä useiden toimittajien kanssa. Laajan tuoteportfoliomme vuoksi hankimme raaka-aineita sekä suoraan valmistajilta että eurooppalaisten yhteistyökumppaneiden kautta.

Hankinnat toteutetaan kilpailukykyisesti huomioiden volyymit, markkinatietoisuus ja toimitusvarmuus. Seuraamme jatkuvasti raaka-aineiden hintoja, laatua ja saatavuutta. Pyrimme ennakoimaan ja turvaamaan tuotantoprosessien sujuvuuden, optimoimaan varastotasoja ja ylläpitämään korkeaa toimitusvarmuutta.

RAAKA-AINEIDEN TOIMITUSMAAT



- Alankomaat 27 %
- Suomi 24 %
- Italia 20 %
- Muut maat* 13 %
- Saksa 8 %
- Ruotsi 6 %
- Ranska 2 %

Omassa tuotannossa käytetyt raaka-aineet ostoeuroissa.

*Muut maat: Belgia, Espanja, Iso-Britannia, Etelä-Korea,



TAVARANTOIMITTAJISTAMME
35/86
ON SUOMESTA

RAAKA-AINEVALMISTAJISTAMME
100 %
ON SUOMESTA TAI EU:STA

Code of Conduct ohjaa tavarantoimittajayhteistyötämme

Olemme sitoutuneet ihmisoikeuksien, ympäristövastuun ja hyvän liiketavan periaatteisiin ja edellytämme samaa myös yhteistyökumppaneiltamme. Vaadimme tavarantoimittajiamme ja muita kumppaneitamme sitoutumaan Pharmian Code of Conduct -ohjeistoon, joka määrittelee vastuullisen toiminnan periaatteet.

Kohtelemme yhteistyökumppaneitamme reilusti ja pitkäjänteisesti. Kiinnitämme erityistä huomiota työolosuhteiden, ihmisoikeuksien ja ympäristövastuun toteutumiseen toimitusketjussamme. Pharmian Code of Conduct määrittelee vähimmäisvaatimukset, joihin tavarantoimittajiemme on sitouduttava. Allekirjoittaneet tavarantoimittajat sitoutuvat edistämään ympäristövastuuta, ihmisoikeuksia, työturvallisuutta ja liikesalaisuuksien suojaamista.

Päivitimme ohjeiston vuonna 2023 ja lähetimme sen merkittävimmille tavarantoimittajillemme (A- ja B-luokan tavarantoimittajat, jotka kattavat noin 90 % hankintojen kokonaisarvosta) allekirjoitettavaksi. Tähän mennessä 100 % heistä on sitoutunut noudattamaan sen periaatteita. Muokkasimme aiempaa tavoitettamme keväällä 2025, sillä kaikki suurimmat tavarantoimittajamme ovat nyt sitoutuneet Code of Conductiimme.

*Suurimmat A- ja B-luokan tavarantoimittajat tavarantoimittajat.

- A-luokan toimittajat kattavat noin 60 % hankintojen kokonaisarvosta

- B-luokan toimittajat kattavat noin 30 % kokonaisarvosta

- C-luokan toimittajat kattavat noin 10 % kokonaisarvosta. Luokkaan kuuluu useita pieniä toimittajia, jotka toimittavat vain muutamia arvoltaan vähäisiä raaka-aineita.



**EDELLYTÄMME
TAVARANTOIMITTAJIAMME*
SITOUTUMAAN PHARMIAN
CODE OF CONDUCTIIN**



VASTUULLISUUSTEEMA 2

Ihmiset tekevät Pharmian

Vastuullisuustavoitteet: Ihmiset tekevät Pharmian

Haluamme rakentaa pitkäaikaisia, luottamukseen perustuvia suhteita asiakkaisiimme ja yhteistyökumppaneihimme. Kuuntelemme aktiivisesti heidän tarpeitaan ja toimimme proaktiivisesti. Kehitämme henkilöstömme osaamista ja hyvinvointia ja tarjoamme työntekijöillemme turvallisen, kannustavan ja motivoivan työympäristön, jossa he voivat kehittyä ammatillisesti.

AIHE	SDG	TAVOITE	EDISTYMINEN 2024
SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ		Huomioimme sidosryhmien tarpeet vastuullisuustyössä ja -viestinnässä.	Vastuullisuusraportin julkaisu 05/2024.
TYÖTURVALLISUUS		Tarjoamme turvallisen työympäristön.	2024 tapaturmataajuus 25, tapaturmia 3 kpl 2024.
TYÖTERVEYS		Vähennämme sairauslomia alle teollisuuden keskiarvon (5%).	Sairauspoissaolo 4 %
TYÖSSÄVIIHTYVYYS		Panostamme henkilöstön osaamiseen, hyvinvointiin ja työssävihtymiseen.	Työtyytyväisyyskysely 3,3/5.

Asiantuntevaa asiakasyhteistyötä

Asiakslähtöisyys on toimintamme ydin. Kehitämme innovatiivisia ratkaisuja, jotka jalostamme ideasta valmiiksi tuotteiksi jopa kolmessa kuukaudessa. Tavoitteenamme on olla kumppani, joka tukee asiakkaidemme menestystä.

Pharmia tunnetaan vahvasta asiantuntemuksestaan, tuotekehitysosaamisestaan ja alan säädösten hallinnasta. Toimimme aktiivisena tuotekehittäjänä ja sopimusvalmistajana. Kuuntelemme asiakkaitamme ja tarjoamme heille liiketoimintaa tukevia, räätälöityjä ratkaisuja. Asiakslähtöisyys näkyy esimerkiksi yhteisissä innovaatiopäivissä, joissa asetamme asiakaskohtaiset yhteiset tavoitteet projekteille ja kehitämme uusia ideoita yhdessä.

PROAKTIIVINEN OTE

Proaktiivinen tuotekehitys on strategiamme ytimessä, ja olemme vahvistaneet toimintaamme sekä myynnissä että uusasiakashankinnassa. Rakennamme pitkäaikaisia kumppanuuksia tiiviissä yhteistyössä asiakas-, tuotekehitys- ja laatuimien kanssa. Tavoittemme on tarjota kilpailukykyisiä ja nopeasti toteutettavia ratkaisuja – tarjous laaditaan keskimäärin viikon sisällä. Vuonna 2024 toimitusvarmuus pysyi samalla tasolla ja lyhensimme tavoitetoimitusaikaa kol-

meen kuukauteen. Olemme syventäneet osaamista erityisesti probioottien osalta yhteistyössä ulkopuolisen tavarantoimittajan kanssa ja kehitämme aktiivisesti uusia tuotetyyppejä asiakkaidemme tarpeisiin.

Luotettavana kumppanina tiedotamme asiakkaitamme viipymättä mahdollisista turvallisuushista tai väärennöksistä. Noudatamme kilpailulainsäädäntöä ja reilun kilpailun periaatteita. Tarjoamme asiakkaillemme tarvittaessa läpinäkyvää ja ajantasaista tietoa tuotteista, raaka-aineista, valmistuksesta sekä vastuullisuustyöstä. Mittaamme asiakastyytyväisyyttä muutaman vuoden välein, seuraavan kerran vuonna 2025.



ASIAKKAINAMME N.

40

YRITYSTÄ

VALMISTIMME 2024 N.

7,5

MILJ. KULUTTAJAPAKKAUSTA

Painopisteenä pharmialaiset

Pharmialaiset ovat oman alansa huippuosaajia, ja heidän työhyvinvointinsa on meille ensisijaisen tärkeää. Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön, panostamme osaamisen kehittämiseen ja pyrimme juurruttamaan hyviä toimintatapoja.

YHTEISET PELISÄÄNNÖT

Hyvän työilmapiirin luominen ja ylläpitäminen on yhteinen tehtävämme. Tavoitteemme on vahvistaa vuoropuhelua henkilöstön kanssa ja parantaa työviihtyvyyttä entisestään. Osallistamme Pharmialaisia päätöksentekoon ja annamme heille mahdollisuuden vaikuttaa työympäristön ja prosessien kehittämiseen. Vuonna 2024 aloitimme Pharmian sisäisen Code of Conductin eli henkilöstön pelisääntöjen laatimisen, joka valmistuu vuoden 2025 aikana.

THE PHARMERS

Perustimme keväällä 2024 Pharmers-hyvinvointitiimin, joka koostuu kuudesta henkilöstön edustajasta. Tiimin tavoitteena on lisätä työviihtyvyyttä ja -hyvinvointia kuuntelemalla työntekijöiden tarpeita sekä järjestämällä yhteishenkeä kohottavia tapahtumia. Pharmers pyrkii aktiivisesti luomaan iloa ja positiivista työilmapiiriä.

Tiimi vastaa myös työhyvinvointikyselyn suunnittelusta ja toteutuksesta sekä kyselyn tuloksista

nousseiden parannusehdotusten jalkauttamisesta käytäntöön.

MUUTOSNEUVOTTELUT LOVIISASSA

Taloudellisen tilanteen ja markkinaympäristön nopeiden muutosten vuoksi jouduimme alasajamaan Pharmia Luonnontuote Oy:n toimipisteen Loviisassa. Tämän seurauksena olimme pakotettuja tekemään vaikeita, mutta välttämättömiä päätöksiä Loviisan henkilöstön suhteen. Kuuden työntekijän työsuhde päättyi taloudellisista ja tuotannollisista syistä.



Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus Pharmialla

Pharmialla panostetaan oikeudenmukaiseen ja yhdenvertaiseen työkuultuuriin, joka tukee monimuotoista työympäristöä. Henkilöstömme tulee moninaisista taustoista ja kansallisuuksista. Työntekijöidemme ikähaitari on hyvin laaja: 18-65 vuotta.

Pharmia on sitoutunut edistämään monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta. Työntekijöistämme 55 % on naisia ja sekä johtoryhmän että hallituksen jäsenistä 20 prosenttia on naisia. Sukupuolten välinen palkkaero oli 0,08. Pyrimme edistään palkkatasa-arvoa, ja olemme mallintaneet tuotantotyöntekijöiden palkkarakenteen.

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Jatkuvasti kehittyvän ammattitaidon avulla mahdollistamme uusien innovaatioiden syntymisen. Laadimme vuosittain koko henkilöstöä koskevan koulutussuunnitelman, joka perustuu strategiaan tavoitteisiin sekä kehityskeskusteluissa tunnistettuihin kehittämistarpeisiin. Uudistimme viime vuonna koulutussuunnitelman ja aloitimme osallistujien systemaattisen seurannan. Lisäksi tarjoamme mahdollisuuden suorittaa toisen asteen ammattitutkinnon tai -osatutkinnon (esimerkiksi lääkealan tai prosessitekniikan) joko oppisopimuksella tai työn ohessa.

IKÄHAITARI

18-65

VUOTTA

HENKILÖSTÖSTÄ

55 %

ON NAISIA

HALLITUKSESTA

1/5

ON NAISIA

JOHTORYHMÄSTÄ

1/5

ON NAISIA

TYÖLLISTIMME

85

TYÖNTEKIJÄÄ (FTE 2024)

TYÖSUHTEISTA

93 %

KOKOAIKAISIA

TYÖSUHTEISTA

100 %

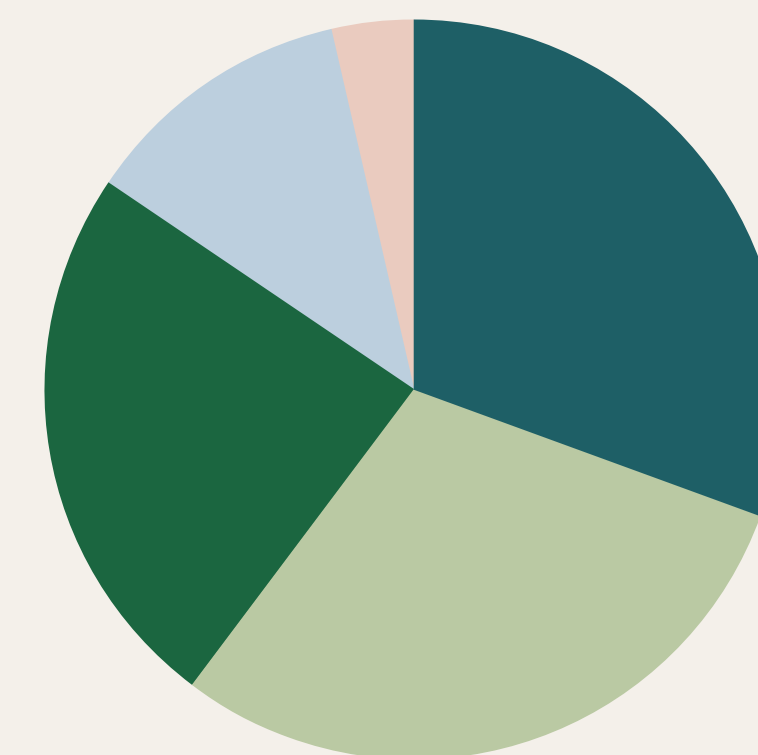
TOISTAISEKSI VOIMASSA

2024 SAIRASLOMAPÄIVIÄ

4 %

(2023: 6 %)

TYÖSUHTEIDEN KESTO



- 0-2 vuotta 34 %
- 3-5 vuotta 22 %
- 6-10 vuotta 27 %
- 11-20 vuotta 13 %
- Yli 21 vuotta 4 %

HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA



- 17-26 vuotta 6 %
- 27-36 vuotta 19 %
- 37-46 vuotta 28 %
- 47-56 vuotta 26 %
- Yli 57 vuotta 21 %

Työturvallisuuskulttuurin kehittyminen

Työntekijöiden fyysisestä ja henkisestä terveydestä huolehtiminen on prioriteettimme niin työssävihtyvyyden kuin laadunvarmistuksen näkökulmasta. Vuonna 2024 jatkoimme määrätietoista työturvallisuuskulttuurin ja -toimenpiteiden kehittämistä.

Huolehdimme turvallisista työolosuhteista ja ergonomisesti suunnitelluista työpisteistä. Kiinnitämme erityistä huomiota valaistukseen, ilmanlaatuun, melunhallintaan sekä tarvittavien suojavälineiden käyttöön. Tavoitteenamme on nolla työtapaturmaa, ja toimimme pitkäjänteisesti tämän tavoitteen saavuttamiseksi.

Havaintojen kirjausjärjestelmä auttaa meitä seuraamaan ja puuttumaan turvallisuuteen liittyviin epäkohtiin tehokkaasti. Lisäksi järjestämme säännöllisesti turvallisuuskierroksia, joihin osallistuu vaihtuvasti eri henkilöstöryhmien edustajia. Vuonna 2024 tarkastelimme koneturvallisuuden toimenpiteitä yhdessä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa varmistaaksemme laitteiden turvallisen käytön. Tehostimme sisäistä auditointia ja arvioimme yli 400 tuoteturvallisuusvaarapistettä. Teimme työergonomiakierroksia sekä toimistolla että tuotannossa ja korjasimme kierosten aikana havaitut puutteet.

TAPATURMATAAJUUS

25

(2023: 22)

TYÖTAPATURMIA

3

(2023: 4)

POISSAOLOPÄIVÄT

24

TAPATURMISTA

KIERROKSIA

46

TURVALLISUUDESTA

TYÖTURVALLISUUSKULTTUURIN KEHITTÄMINEN PHARMIALLA

	2022-2023	2024	2025	2026
SUHTAUTUMINEN TAPATURMIIN	Tapaturmat kuuluvat työelämään	Nolla tapaturmaa on epärealistinen tavoite	Nolla tapaturmaa on mahdollinen tavoite	Tavoitteena on nolla tapaturmaa
MOTIVAATIO	Fokus on muualla	Turvallisuutta huomioidaan	Oma terveys ja tietoisuus	Joukkuehenki ja yhteiset arvot
MOTTO	Asioita tehdään, mutta muut asiat hallitsevat	Noudata sääntöjä!	Pidä huolta itsestäsi!	Pidämme huolta ja autamme toisiamme!
VASTUU	Vastuut ovat epäselviä	Vastuita on selkeytetty osittain	Jokainen työntekijä kantaa vastuun	Kannetaan vastuuta itsestä ja tiimistä
TOIMENPITEET	Nimetyn henkilön toimesta	Tiimien toimesta, eteneminen eri tahtiin	Henkilökohtaiset toimet	Kaikki tiimit toteuttavat toimenpiteitä
YLEINEN MIELIPIDE	Työturvallisuutta edistetään jaksoittain	Työturvallisuutta halutaan edistää	Työturvallisuus kuuluu minulle	Työturvallisuus kuuluu meille
TYÖTAPATURMIA	12 (2022)	4 (2024)	0 (tavoite)	0 (tavoite)

VASTUULLISUUSTEEMA 3

Yhdessä ympäristön hyväksi

Vastuullisuustavoitteet: Yhdessä ympäristön hyväksi

Pyrimme vähentämään negatiivisia ympäristövaikutuksiamme ja pienentämään kasvihuonekaasupäästöjämme systemaattisesti. Tavoitteemme saavuttamiseksi keskitymme energiatehokkuuden parantamiseen, hankintojen ja jätehuollon optimointiin sekä luonnonvarojen kestäväan käyttöön.

AIHE	SDG	TAVOITE	EDISTYMINEN 2024
ILMASTOTYÖ		Vähennämme kasvihuonekaasupäästöjämme (scope 1 ja 2).*	Päästöt pienentyneet vuodesta 2023 19 % (scopet 1,2 ja 3).
HÄVIKKI		Pienennämme hävikkiä vuosittain vähintään 5 %.	Hävikki pienentyi 29 % vuodesta 2023.
ENERGIAN-, LÄMMÖN- JA VEDENKULUTUS		Tehostamme ja optimoimme energian- ja resurssienkäyttöä.	Keskustelu ostoenergian vaihtamisesta uusiutuvaan aloitettu vuokranantajan kanssa.
JÄTTEIDEN KIERRÄTTÄMINEN		Kierrätämme kaikki jätteemme vuoteen 2026 mennessä.	Aloitettu kirkkaan kalvomuovin kierrätys. Biojäte ja lasi menevät toistaiseksi energiajakeeseen.
YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEN HALLINTA		Olemme ISO 14001 -kelpoinen vuoteen 2027 mennessä.	Työ käynnistynyt 06/24.

*Olemme päivittäneet aiempaa hiilineutraaliustavoitettamme muuttuneen toimintaympäristön vuoksi. Jatkossa keskitymme oman toiminnan (scope 1 ja 2) hiilineutraaliuden sijaan järjestelmällisiin ja vuosittaisiin päästövähennyksiin. Arvioimme tavoitteemme toteutumista ja etenemistä säännöllisesti osana jatkuvaa kehitystyötämme.

Ympäristövaikutusten huomioiminen

Pyrimme vähentämään ympäristövaikutuksiamme, hävikkiä ja energiankulutusta. Olemme aloittaneet matkan kohti ISO 14001 -sertifiointia tunnistamalla keskeiset ympäristövaikutuksemme ja kehittämällä prosesseja niiden hallitsemiseksi.

ENERGIAN- JA VEDENKULUTUS

Keskitymme energiatehokkuuden parantamiseen tuotantoprosesseissamme muun muassa optimoimalla sähkönkäyttöä ja mittaamalla tuotantokoneiden sähkönkäyttöä. Suurimmat sähkökuluttajat, kuten ilmastointi ja viilennys, ovat tuotantomme laadun ja olosuhteiden kannalta välttämättömiä. Keskustelemme parhaillaan uuden kiinteistönomistajan kanssa uusiutuvan sähkön käyttöön siirtymisestä, mikä pienentäisi scope 2 -päästöjämme. Loviisan toimipisteen alasajo kesäkuussa 2024 pienensi Pharmian energian- ja vedenkulutusta sekä jätemääriä.

JÄTTEET

Tuotantomme aiheuttaa raaka-aineiden luonteesta johtuen sivuvirtoja, jotka luokitellaan vaaralliseksi jätteeksi. Kiinteä orgaaninen jäte (12 525 kg) koostui tuotannon hylätyistä massoista ja imuripölystä, kun taas nestemäinen jäte (1 030 kg) sisälsi esimerkiksi seesamiöljyä.

Vuonna 2024 laajensimme jätejakeiden keräystä ja aloitimme muun muassa kirkkaan muovin kierrätyksen.

ARVOKETJUN VAIKUTUKSET

Pyrimme varmistamaan, että läpi toimitusketjun sovelletaan asianmukaisia vastuullisuusstandardeja. Suosimme esimerkiksi ympäristöä vähemmän kuormittavia kierrätettyjä tai sertifioituja materiaaleja ja raaka-aineita. Pyrimme vähentämään kuljetusten päästöjä tehokkaalla käytöasteella, reittien optimoinnilla sekä välttämällä lentorahtia. Lisäksi suosimme sähköisiä kokouksia ja pyrimme minimoimaan tarpeettomat työmatkat.

HÄVIKKI

Hävikin vähentäminen on jatkuva tavoitteemme. Sitä voi syntyä eri vaiheissa tuotantoprosessia, ja laskemme hävikiksi muun muassa poikkeamaerät, vanhentuneet raaka-aineet, prosessihävikin (esim. kapselointi, purkitus, massanvalmistus), painetut pakkausmateriaalit sekä lopetettujen tuotteiden materiaali jäämät.

Kehitämme tuotantoprosesseja, tilauseräkojoja ja varastointia, jotta pystymme ehkäisemään raaka-aineiden ja valmiiden tuotteiden hävikkiä. Seuraamme vanhenevia materiaaleja säännöllisesti ja varmistamme tuotteiden laadun ennen pakkausvaihetta. Lisäksi kehitämme hävikin seurantaan konekohtaisesti ja ehkäisemme vierasesineitä metallintunnistamista parantamalla.

*Euromääräinen. Kts hävikin syntyisyys.

HÄVIKKI PIENENI*

29 %

VUODESTA 2023



Pharmian hiilijalanjälki 2024

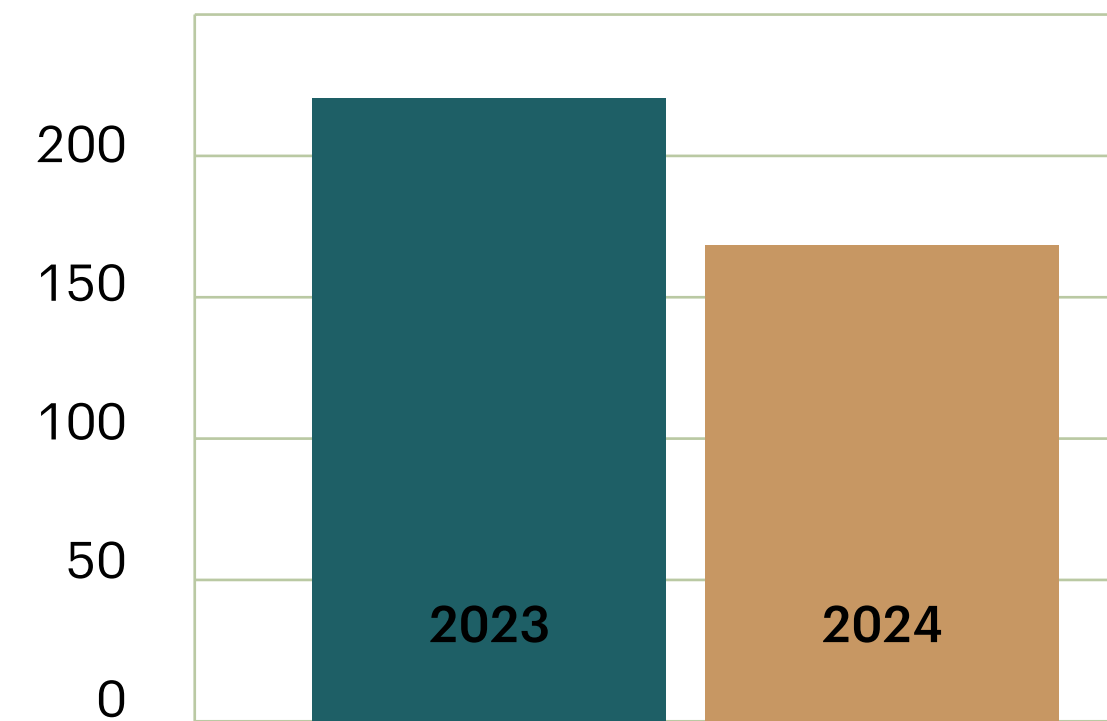
Hiilijalanjäljen seuranta antaa meille selkeän kuvan toimintamme ilmastovaikutuksista ja auttaa tunnistamaan mahdollisuuksia vähentää päästöjä eri osa-alueilla. Vuoden 2024 laskelmassa huomioitiin sekä Pharmia Oy:n oman toiminnan päästöt että arvoketjun päästöt soveltuvin osin.

Vuoden 2024 kokonaispäästöt olivat 3 200,96 tCO₂e. Päästövähennystoimemme ovat alkaneet tuottaa tulosta, sillä vuonna 2023 hiilijalanjälkemme oli 3 966,35 tCO₂e. Tämä tarkoittaa, että kokonaispäästömme vähenivät vuoden aikana noin 19 %.

Arvoketjun (scope 3) päästöt muodostivat 93 % kaikista päästöistämme, ja suurin yksittäinen päästölähde olivat ostetut raaka-aineet, pakkausmateriaalit ja palvelut, jotka kattoivat 91 % kokonaispäästöistä. Myös tämän kategorian päästöt laskivat 17 % edellisvuoteen verrattuna. Pakkausmateriaalien varastoja kasvatettiin korona-aikana saatavuuden turvaamiseksi. Vuonna 2024 varastotasot normalisoitiin, mikä vähensi ostoja ja laski pakkausmateriaalien osalta hiilijalanjälkeämme.

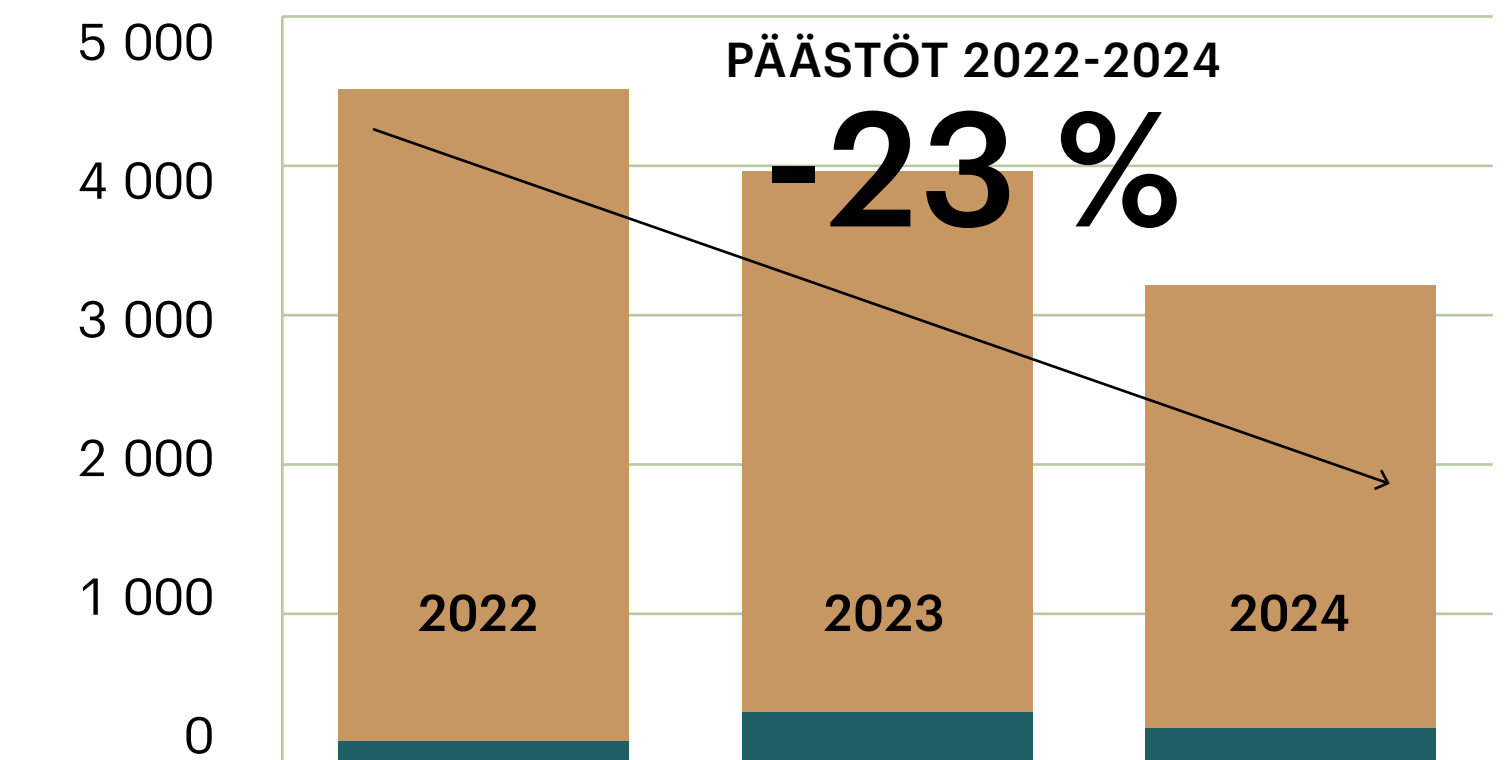
Vaikka sekä liikevaihtomme että tuotantomäärämme kasvoivat, pystyimme silti vähentämään kokonaispäästöjämme. Vuosien 2022 ja 2024 välillä päästöt vähenivät yhteensä noin 23 %. Tämä rohkaisee jatkamaan päästövähennystoimia myös tulevin vuosina.

PÄÄSTÖINTENSITEETTI 2023-2024



2023: 220.35 tCO₂/liikevaihto miljoonaa euroa
2024: 168.36 tCO₂/liikevaihto miljoonaa euroa

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖJEN KEHITTÄMINEN 2022-2024



● Scope 2
● Scope 3

2022: Scope 2: 147, Scope 3: 4 369
2023: Scope 2: 340, Scope 3: 3 625
2024: Scope 2: 235, Scope 3: 2 966

SCOPE 3 DOWNSTREAM YHT: 91,35 %

SCOPE 2 YHT. 7,34 %

SCOPE 3 UPSTREAM YHT. 1,31 %



- Scope 1: 0 tCO₂e
- Scope 2: 235 tCO₂e
- Scope 3: 2 966 tCO₂e



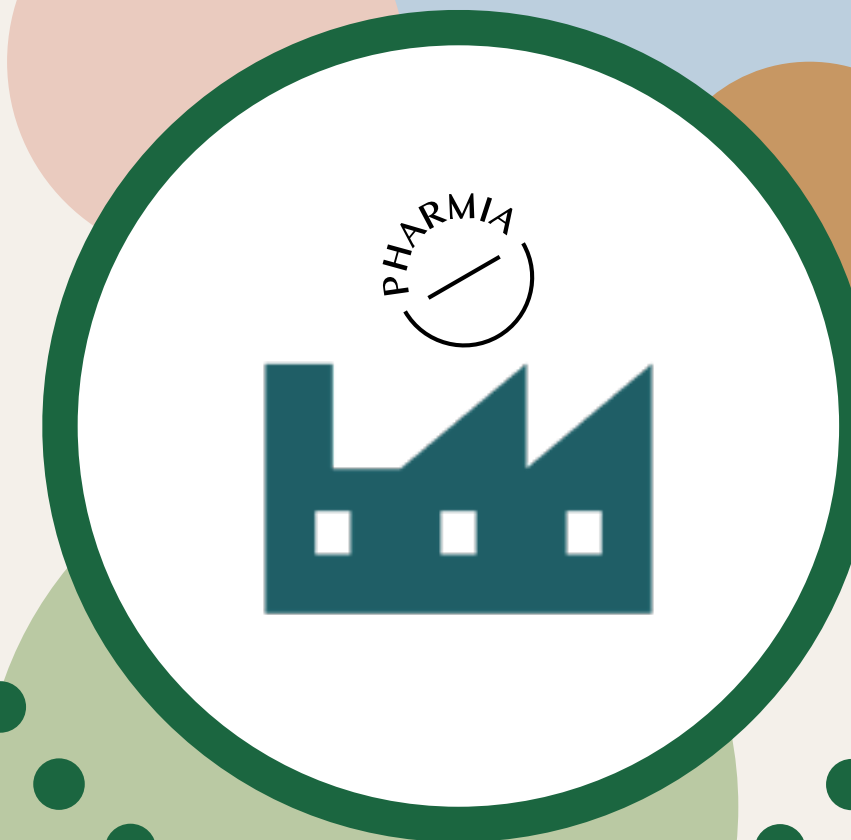
SCOPE 3 DOWNSTREAM PÄÄSTÖLÄHTEET:

- Ostetut tuotteet ja palvelut 2 924 tCO₂e: 91,35 %

PÄÄSTÖISTÄ
91 %
HANKINNOISTA

SCOPE 2 PÄÄSTÖLÄHTEET:

- Sähkö 188,2 tCO₂e: 5,88 %
- Kaukolämpö 46,87 tCO₂e: 1,46 %



SCOPE 3 UPSTREAM PÄÄSTÖLÄHTEET:

- Organisaatiolle vuokrattu omaisuus 1,08 tCO₂e: 0,03 %
- Tuotantohyödykkeet (mm. laitteet, koneet) 34,54 tCO₂e: 1,08 %
- Kuljetukset ulkoisen varaston ja Pharmian tehtaan välillä 3,76 tCO₂e: 0,12 %
- Jätteen kuljetus ja käsittely 0,66 tCO₂e: 0,02 %
- Liikematkustaminen 1,85 tCO₂e: 0,06 %

Vastuullisuustyön näkymät vuodelle 2025

Pharmialla vastuullisuuden merkitys kasvaa vuosi vuodelta, ja olemme edistyneet työssä vastuullisuusohjelmamme mukaisesti. Vuonna 2025 jatkamme työtämme hyväksi havaitulla tavalla.

Tavoitteenamme on jatkaa viime vuonna käynnistynyttä työtämme kohti ISO 14001 -kelpoisuutta. Käymme keskusteluja uuden kiinteistönomistajan kanssa energiatehokkuuden parantamisesta ja uusiutuvan energian käyttöön siirtymisestä. Lisäksi jatkamme hävikin vähentämistä sekä jätteiden kierrätyksen parantamista. Otamme käyttöön PET-muovin pakkausmateriaalina, mikä tukee pitkän aikavälin tavoitettamme siirtyä kierrätysmateriaalien (esim. rPET) käyttöön.

Aikomme edelleen parantaa työturvallisuutta lisäämällä henkilösuojauksia, tehostamalla turvallisuuskoulutuksia sekä tekemällä varustelupäivityksiä. Päivitämme myös Supplier Code of Conductin ja viimeistelemme sisäisen Code of Conductin, eli henkilöstön pelisäännöt, yhdessä Pharmersin kanssa.

Suunnitelmissamme on käynnistää VSME-raportointiin tutustuminen ja kartoittaa merkittävimpiä kestävyystemojamme olennaisuusanalyysin avulla. Jatkamme siis edelleen sitoutumistamme vastuullisuustyöhön varmistaaksemme, että tuotteemme ovat turvallisia, laadukkaita ja vastaavat asiakkaidemme odotuksia.



JÄTTEET, KILOA 23-24	TUUSULA 2024	LOVIISA 2024	TUUSULA 2023	LOVIISA 2023
Energiajäte	34 320	0	34 020	0
Sekajäte	16 812	9 700	9 976	9 800
Vaarallinen jäte (kiinteä orgaaninen jäte)	12 525	0	8 393	0
Vaarallinen jäte (liuotinjäte, halogenoimaton neste)	1 030	0	300	0
Biojäte	190	0	0	0
Muovi	573	400	0	750
Kartonki	23 150	1 600	18 500	3 600
Paperi	539	300	244	50
Metalli	3 190	2 000	4 500	150
Turvahävitys	500		7 660	150
Puujäte	0	0	5 000	1 000
Rakennusjäte	0	0	1 000	0

ENERGIAN- JA VEDENKULUTUS 23-24	TUUSULA 2024	LOVIISA 2024	TUUSULA 2023	LOVIISA 2023
Sähkö, kWh	313 779	103 869	415 409	172 646
Kaukolämpö, mWh	551	0	548	0
Kylmä käyttövesi, litraa	453 000	121 000	541 000	120 000
Lämmin käyttövesi, litraa	779 000	-	750 000	-

PHARMIAN HIILIJALANJÄLKI 2024		TCO ₂ E	% OSUUS	SCOPE %
Scope 1: Omat päästölähteet	Energiantuotannon polttoaineet	0	0 %	0 %
	Ajoneuvojen polttoaineet	0	0 %	
Scope 2: Ostoenergian päästölähteet	Sähkö	188,2	5,88 %	7,3 %
	Kaukolämpö	46,9	1,46 %	
Scope 3: Arvoketjun päästölähteet	Ostetut tuotteet ja palvelut	2 924	91,35 %	92,7 %
	Organisaatiolle vuokrattu omaisuus	1	0,03 %	
	Kuljetukset tehtaalte tai varastoon	3,7	0,12 %	
	Jätteiden kuljetus ja käsittely	0,7	0,02 %	
	Liikematkustaminen	1,85	0,06 %	
Yhteensä		3 200,9		

LASKENTAPERIAATTEET

- Pharmian hiilijalanjälkilaskenta perustuu GHG Protocol -menetelmään.
- Sähkö ja kaukolämpö on laskettu todellisen kulutuksen perusteella.
- Scope 3 -päästöt on laskettu kulutusperusteisesti toimialan keskimääräisiä päästökertoimia käyttäen.
- Vuonna 2024 kulutusperusteinen luokittelu tehtiin kategoriakeskontran mukaan aiemman toimittajaluokittelun sijaan. Tämä tarkennus kasvatti hieman päästöjä, mutta paransi laskennan tarkkuutta.

LASKENTA SISÄLTÄÄ

- Tuotannossa käytetyt raaka-aineet, pakkaus- ja muut materiaalit
- Muut ostetut tuotteet ja palvelut
- Tuotannon jätteet
- Liikematkat
- Kuljetukset ulkoiseen varastoon ja Pharmian tehtaan välillä

LASKENTA EI SISÄLLÄ

- Tuotteiden kuljetusta asiakkaille kokonaisuudessaan
- Työntekijöiden työmatkoja
- Tuotannossa käytettäviä koneita ja laitteita
- Raaka-aineiden kuljetuksia tehtaalte

EI OLENNAISET:

- Myytyjen tuotteiden edelleen prosessointi ja käyttö
- Myytyjen tuotteiden loppukäsittely käytöstä poiston

	2024 TCO ₂ E	2024 %	2023 TCO ₂ E	2023 %	2022 TCO ₂ E	2022 %
Scope 1	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Scope 2	235	7,34 %	340	8,5 %	147	3,3 %
Scope 3	2 966	92,66 %	3 625	91,4 %	4 005	96,7 %
Yhteensä:	3 201	100 %	3 966	100 %	4 153	100 %



JULKAISIJA:
Pharmia Oy
Kalliotie 2
04360 Tuusula
pharmia.fi/

TIEDUSTELUT:
vastuullisuus@pharmia.fi